

## **TAPA VENE PÕHIKOOLI PEDAGOOGIDE VABA AMETIKOHA TÄITMISEKS KORRALDATAVA KONKURSI LÄBIVIIMISE KORD**

Kehtestatud Põhikooli- ja gümnaasiumiseaduse § 74 ja § 75 ning haldusmenetluse seaduse § 64 lg 1 ja 2 alusel.

### **1. KORRA REGULEERIMISALA**

1.1. Korraga kehtestatakse Tapa Vene Põhikooli pedagoogide vaba ametikoha täitmiseks korraldatava avaliku konkursi läbiviimise kord. Konkursi korraldamise eest vastutab koolidirektor.

### **2. KONKURSI VÄLJAKUULUTAMINE JA AVALDUSTE ESITAMINE**

2.1. Avaliku konkursi Tapa Vene Põhikooli pedagoogide vaba ametikoha täitmiseks kuulutab välja direktor.

2.2. Konkursi kuulutatakse välja, kui ametikoht on vaba ning informatsioon vaba ametikoha kohta on kantud EHISesse.

### **3. KONKURSITEADE**

3.1. Konkursi väljakuulutamise kohta avaldatakse konkursiteade kooli kodulehel arvestusega, et konkursil osalejale (edaspidi kandidaat) oleks alates konkursiteade avaldamise päevast avalduse esitamiseks aega vähemalt kaks nädalat. Direktor võib kandidaatide leidmiseks kasutada ka tööotsinguportaale ja enda äranägemise järgi töökuulutusi avaldavaid perioodilisi väljaandeid.

3.2. Konkursiteates märgitakse:

- 3.2.1. kooli nimi ja aadress;
- 3.2.2. ametinimetus ning vajadusel tööülesannete kirjeldus ja koormus;
- 3.2.3. kandidaadile esitatavad nõuded;
- 3.2.4. tööle asumise aeg;
- 3.2.5. avalduse esitamise tähtaeg;
- 3.2.6. koos avaldusega esitatavate dokumentide loetelu.

### **4. KONKURSIL OSALEMINE**

4.1 Konkursil osalemiseks esitab kandidaat Tapa Vene Põhikooli direktorile taotluse sooviga osaleda konkursil.

4.2. Taotlusele tuleb lisada:

- 4.2.1. isikut tõendava dokumendi koopia;
- 4.2.2. elulookirjeldus;
- 4.2.3. kvalifikatsiooni ja keeletaseme vastavust tõendavate dokumentide koopiaid;
- 4.2.4. kandidaadi soovil muud tema poolt oluliseks peetavad dokumendid ja materjalid.

4.3 Kandidaatide esitatud dokumendid registreeritakse kooli sekretäri poolt vastavalt kooli asjaajamiskorrale.

4.4. Kandidaadil on õigus saada lisateavet koolidirektorilt vaba ametikoha ja kooli kohta.

## **5. KANDIDAADI HINDAMINE**

- 5.1. Nõuetele vastavad kandidaadid kutsutakse kooli vestlusele kahe nädala jooksul peale avalduste laekumise tähtaja möödumist.
- 5.2. Vestlusest kandidaatidega võtavad osa direktor ja tema poolt kutsutud isikud.
- 5.3. Direktor ja tema poolt kutsutud isikud teevad otsuse ametikohale valimise kohta.
- 5.4. Kandidaati teavitatakse tema suhtes vastuvõetud otsusest kirjalikult hiljemalt 10 päeva jooksul pärast otsuse tegemist.

## **6. AVALDUSTE ESITAMISE TÄHTAJA PIKENDAMINE**

- 6.1. Koolidirektor võib kaalutusõiguse alusel avalduste esitamise tähtaega pikendada.

## **7. KONKURSI LUHTUMINE JA UUE KONKURSI KUULUTAMINE**

- 7.1. Konkurss loetakse luhtunuks, kui:
  - 7.1.1. ametikohale kandideerimiseks ei laeku tähtaegselt ühtegi avaldust;
  - 7.1.2. ükski kandidaat ei vasta konkursitingimustele.
- 7.2. Konkursi luhtumisel kuulutab direktor välja uue avaliku konkursi. Otsus avaliku konkursi väljakuulutamise kohta tehakse teatavaks vastavalt käesoleva korra § 3.
- 7.3. Kui õpetaja vaba ametikoha täitmiseks korraldatud konkursil ei leita põhikooli ja gümnaasiumi seaduse § 75 lg 2 ja 3 alusel kehtestatud kvalifikatsiooninõuetele vastavat õpetajat, võib direktor sõlmida tähtajalise töölepingu kuni üheks aastaks isikuga, kellel on vähemalt keskharidus. Sellisel juhul korraldab direktor aasta jooksul uue avaliku konkursi.

## **8. OTSUSE VAIDLUSTAMINE**

- 8.1. Kandidaadil on õigus otsusega mittenoustumisel esitada vaie kooli direktorile 30 päeva jooksul otsusest teada saamisest.

## **9. KORRA JÕUSTUMINE**

Käesolev kord jõustub 1. maist 2012. a.